

Referat af skolebestyrelsesmøde – på Teams

Den 24.11.2021

Tilstede: Dis(ref), Mas, sus, HT, DE, Eva, Ragnhild, Christina

1. Status på coronarestriktioner og tiltag. (Orientering og drøftelse)

- a. Vi har test to gange ugentligt(onsdag og fredag)
- b. Vi har i dag haft en smittet elev
- c. Retningslinjerne er at vi ikke sender hjem, men opfordrer til strakstest og 4. dag og 6.dags test. Vi og sundhedsstyrelsen anbefaler at børnene bliver hjemme ind til der er svar på test.
- d. De børn der frivilligt vil lade sig teste kan de med samtykke blive testet her på skolen, men vi og testpersonalet må ikke fastholde børnene.
- e. Restriktioner:
 - i. Vi er opdelt i søstergrupper og kan bevæge os frit på skolen
 - ii. Men fællesarrangementer og sociale arrangementer er aflyst
 - iii. De forældre hvor børn eller forældre har brug for at komme ind på skolen er fortsat velkomne til at aflevere og hente, ligesom man kan følge til tandlæge og lign.
 - iv. Vi fastholder at børnene er sammen i søstergrupper og gang 8 i stueetagen(den ene ende) og byg 13
 - v. Vi vurderer løbende og har indtil nu fastlagt et møde den 4.1.22 hvor vi vurderer restriktionerne

2. Gennemgang af Tilsynsrapport (Orientering og drøftelse)

- Skolebestyrelsen kommer med kommentarer og input til handleplan

Ragnhild deltog som forældrerepræsentant.

- a. Vi har fået tilpas indsats i det hele, Overvejende ros og positive tilbagemeldinger.
- b. En større gennemsigtighed på legepladserne og målene for aktiviteterne
- c. En opmærksomhed på de børn der har et verbalt sprogs sprogstimulering og opmærksomhed mod de børn uden verbalt sprog.
- d. Udnyttelse af pladsen kunne måske tilrettelægges anderledes.
- e. Valghold og anderledes strukturering om eftermiddagene, var positivt særligt i søstergrupper
- f. Vi fik ros for vores arbejde med kommunikationspas, hvilken kommunikation er den foretrukne for barnet, så de voksne hurtigt kan orientere sig og møde barnet på den bedste måde.

- g. Tilsynsbesøget vil blive fordelt til to dage, så den pædagogiske konsulent kan nå i alle grupper.
- h. Handleplanen og selvkommenteringen er ikke sendt ud
- i. Ros fra skolebestyrelsen – godt arbejde.

3. Økonomi (Orientering)

- Gennemgang af 3. prognose.

- a. Forventet samlet overskud på 1,77%
- b. Vi ville gerne have ansat mere personale (se punktet vedr. rekruttering)
- c. Vi laver en regnskabsforklaring i starten af det nye år.
- d. Vi vil gerne have loftlift i et bilokale, samt nogle undervisningshjælpe midler der ikke kan bevilges via HMC.

4. Opsamling på Fælles Skolebestyrelsesmøde på Strandparkskolen

Den pædagogiske konsulent præsenterede hvordan hun holder tilsyn

- a. På ØS vil vi forsøge at lave en børnemiljøvurdering – dette arbejde er i gang
- b. Tilfredshedsundersøgelse – feedbackundersøgelse på ØS – punkt til kommende møde.
- c. Forældrenetværk på tværs af de 4 skoler
- d. Brug af skolen uden for lukketid
- e. Manglende kommunikation mellem bosteder og skoler via AULA. Der er et pilotprojekt på Svanehuset og forældregruppen afventer dette pilotprojekt.
- f. Vi skal huske elevrådet i skolebestyrelsen de kunne måske deltage på sidste møde og lave en årsberetning.
- g. Der er generelt et øget fokus på Øresundsskolen omkring at inddrage barnets perspektiv fx via børnesamtaler og et kommunikationspas i 1.person.

5. Rekrutteringsudfordringer og generel orientering fra ledelsen

- a. Der er udfordrende at rekruttere faglært og ufaglært personale.
- b. Vi har været nødsaget til at indhente vikarer fra vikarbureau
- c. Mange springer fra når vi vil ansætte dem fx pga. andre stillinger eller muligheder på nuværende jobs. Vi har haft flere opslag oppe.
- d. Det er en generel udfordring i hele byen.
- e. Vi ser nu på andre faggrupper og om fx PAU og om vi kan stille større krav
 - a. Vi er meget opmærksomme på hvilke udfordringer og gevinster det kan medføre, og hvor vi skal støtte og stilladsere. Vi ønsker ikke at udtømme pædagogfagligheden og lærerfagligheden.
- f. Spørgsmål vedr. merituddannelser
- g. Vi får to pædagogstuderende fra 1.dec-30.maj
- h. Kan der kigges på mere fleksibilitet til pædagogerne og gøre os mere attraktive.
- i. Hvor langt kan vi kigge udover faggrupper – så vi kan få flere kvalificerede hænder ind.
- j. Vi har i indeværende år omlagt pædagogmedhjælpernes ferie, så de kan arbejde på skift i uge 42 og uge 7, samt lavet en mere fleksibel eftermiddagsstruktur, så ikke alle pædagoger skal være her til 16.35 hver dag

- k. Vi har mange børn og vores lokaler er godt fyldt op, hvilket gør det mere vanskeligt at tage i mod nye børn.
- l. Vi har i dag ansat en lærer på 80% i en midlertidig stilling. Vi har nogle lærere der skal på orlov og nedsat tid, derfor ansætter vi denne lærer nu.
- m. Vi kigger på i MED og AMG omkring sygefravær og modtagelse af nye medarbejdere, for at gøre os attraktive og styrke arbejdsmiljøet
- n. Vi får en ny elev til 1. klasse.

6. Punkter til kommende møder.

- a. Status på rekruttering
- b. Økonomi
- c. Feedbackundersøgelse
- d. Tilsynsrapporten inkl. handleplan og kommentering

Evt.:

- Skolefoto, vi har fået taget klassebilleder. Vi har i skolebestyrelsen vedtaget at vi tager klassebilleder, men ikke portrætfotos. Der er ofte fravær og vi vil gerne have at alle børnene kan være med på billedet.
- Dagtilbudsloven §43 og §63. Her kan der søges socialpædagogisk friplads på KKFO'en.